

LA SYNODALITÉ EN UNITÉ PASTORALE

Participer ,

avancer,

grandir





49 unités
pastorales
30 réponses

Comment vivons-nous la synodalité dans notre unité pastorale?

- ❖ Qu'est-ce qui la favorise ?
- ❖ Quels sont les difficultés
et les freins ?



Fonctionnement des équipes

***« Vivre ensemble
sa foi, la partager,
tout en ne négligeant
pas la convivialité
et l'ouverture »***



- **Accueil – liberté d’expression - respect de chacun**
- **Réunions transversales – diversité des charismes - collaboration participative - responsabilisation des engagés**
- **Ouverture – invitation sans distinction - convivialité**
- **Ressourcement - Formation (travailler en équipe)**
- **Évaluation**



Dysfonctionnements

*Chacun devrait
se rappeler
le sens de sa
mission de baptisé*



**Refus d'aborder le sujet – rôle du prêtre :
trop d'attente ou trop d'autorité**

**Rôle des engagés : cléricisme des laïcs
engagés ou manque d'implication dans
certaines instances**

**Questionnement sur le sens de l'EAP :
« bâton de vieillesse du clergé ? »**

**Groupes fermés, imperméables aux idées
des autres, le manque de formation des
fabriciens est souvent pointé**



La synodalité dans les communautés

*Les petites
synodalités*

**Les messes, les veillées et célébrations
en unité des temps liturgiques**

Les rencontres de catéchèse, les pèlerinages

**La participation aux événements des différents
clochers (fêtes patronales, processions)**

**Les groupes de partage, les temps
de ressourcement**

**Le soutien aux groupes d'entraide et
aux mouvements de jeunesse,**

**l'organisation de rencontres et célébrations
de rassemblements diocésains...**

Les points positifs

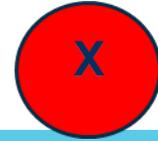


Accueil, réunions, un secrétariat commun, une bonne communication. Lien avec les petites équipes locales.

Rôle important de la catéchèse qui crée des liens intergénérationnels (jeunes parents, familles). Soutien aux familles endeuillées.

Convivialité : travailler, célébrer et fêter ensemble.

Les freins



**Éloignement géographique des clochers :
Manque d'accueil local, centralisation des services, difficulté pour les personnes-relais de comprendre leur rôle.**

Manque de communication des annonces, mentalités différentes (zones urbaines/rurales).?

Diminution de la fréquentation des églises, paroissiens « consommateurs ».

Structures non adaptées à certains événements en unité (locaux et absence de parking).

Les points positifs

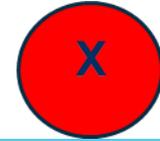


**Dynamisme,
enthousiasme,
audace**

**Se réunir autour
de projets communs**



Les freins



**Vieillesse des prêtres
et des équipes**

Absence de renouvellement :

Durée du mandat

Esprit de clocher

Sacralisation du passé

Peur de s'engager, de choquer,
peur de la diversité

Indifférence, manque de
motivation vis-à-vis de l'Église

**Quels projets existent
dans notre unité pastorale
qui permettent à tous
de cheminer ?**

**Quelles pistes pouvons-nous
proposer pour être Église
ensemble ?**

- **Messes en unité :**

 - organisées régulièrement

 - organisées lors des grands temps liturgiques

- **Événements du KT**

- **Projets**

 - temps de ressourcement (partages, voyages)

 - projets à but social, interculturels...

- **Soutenir les équipes** qui vont aux périphéries
- **Accompagner les groupes** (prière, jeunesse)
- **Mettre en place des équipes** (mariés, groupes d'écoute, groupes de partage d'Évangile)
- **Favoriser une Église (et église) ouverte**
Offrir des lieux de rencontres pour organiser des soirées de réflexion, des événements, des activités récréatives, intergénérationnelles...
- Revenir aux **fondamentaux**
Revoir le **site** et la **page Facebook**
- **Se former**

**Qu'avons-nous
à apprendre du milieu
associatif pour la gestion
de la gouvernance
et le partage
des responsabilités ?**



- **Partage des responsabilités/Co-responsabilité**
- **Processus démocratique**
- **Gouvernance transparente**
- **Utilisation des compétences de chacun**
- **Interaction entre les services**
- **Projet avec une équipe porteuse**
- **Expertise dans l'animation et la gestion
(envisager des formations)**
- **Partenariat**